

# 三建简报

洋溪公园城项目



诚信敬业·以民为主

内部刊物 2019年11月 (总第186期)

学习淬炼中坚力量，成长引领梦想起航  
——锡山三建“骨干训练营”完美收官！

安全隐患攻坚战，我们在行动！

大道至简，实干为要  
——记锡山三建建造师夏彬

地址：无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号  
电话：0510-83791637  
传真：0510-83791637  
E-mail: xssj@xs-sj.com  
公司网址：www.xs-sj.com  
邮编：214194



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO. 3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI



### 要闻时粹

- 2/ 学习淬炼中坚力量，成长引领梦想起航——锡山三建“骨干训练营”完美收官！
- 3/ 以匠人精神，琢时光之影——锡山三建《匠人精神》读书分享会
- 3/ 追忆峥嵘历史，探寻创业足迹——锡山三建组织“不忘初心，牢记使命”党日活动
- 4/ 市政绿化分公司扬尘防治再添利器
- 4/ OH卡牌在人际沟通中的应用

### 视点景象

- 5/ 安全隐患攻坚战，我们在行动！
- 5/ 表彰先进，鼓舞斗志——龙湖天钜项目部受公司嘉奖
- 6/ 万科D6项目收尾有感
- 7/ 大道至简，实干为要——记锡山三建建造师夏彬
- 9/ 骨干训练营之学习感悟大家谈
- 10/ 敏捷架组织职业素养及执行力培训

### 知识分享

- 11/ 于细微处见效益——昌航工地消防箱成品保护纪实
- 11/ 工作中怎样提高自己的工作效率

### 企业文苑

- 12/ 思想决定态度，态度影响行动
- 12/ 工匠精神之我见
- 13/ 入职感想：实践出真知
- 13/ 深秋植树
- 14/ 生活不易，但快乐很容易
- 14/ 入职感想：厚积而薄发



## 生日烛光

祝福 12 月生日的员工



陆静岳 蒋建东 张晓东 季晓丹 夏彬  
严云岚 杨小立 杨雪倪 浩钦志良  
杨鹏 任洪辉 顾婷婷 张海华 马铁军  
杜春峰 孙嘉彬 许国洪 巫荣 秦毓华  
熊玉林 严江 陈锡惠 李炳 浦增荣  
陈建平 徐云 王洪清 熊小春 缪新艳  
顾敏敏 蒋志浩 王礼明 徐旭东 费琳艳  
张文凤 陆进伟 虞珈 陈兆金 李兵  
张旗

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携  
全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，  
阖家幸福，万事如意！

## 卷首

幸福，也许是饿了的时候一顿饭，也许是你渴的时候的一杯水，是寻常日子里一声问候，是一路走来不离不弃陪伴的。不管怎样，你要有一双发现美好的眼睛，和热爱生活的心，去感受幸福，珍惜幸福，才能得到幸福。

人生，是悲喜交织的旅途，生活时常会有不如意，我们不求时时花开，只愿遇到寒冷时心中有暖，遇到不如意时能有一种内在的力量，来走过那些不开心的日子。

带上你的微笑吧，尽管人生会有这样或那样的不如意，生活也会有风霜雪雨，但没有什么是过不去的，时间总会带来惊喜，你要知道，爱笑的人，命运一般都不会太差。

生活，没有固定的模式，只需一盏心灯，烦恼的时候，别忘记了快乐，忙碌的时候，别忘了健康，人这一辈子，无论过得有多么富有，离开的时候也是两手空空，唯有健康快乐，才是真正的幸福。

去习惯微笑吧，人生难免会经历一些酸甜苦辣，微笑着让往事不染风尘，记住该记住的，忘记该忘记的，幸福会在下一个转角处等你。

人是向内而活的，无论这一路上你经历过什么，都是在通往内心的路上，所以有人说“幸福，不是活成别人那样，而是能够听从自己内心的去生活，为自己想要的东西去努力奋斗，就是幸福。

感谢生活的每一种磨难，让我们懂得心存喜悦，才能被岁月温柔相待，心存感恩，才能走向幸福，不辜负岁月的美。

以一颗平常心对待世间所有，相信所有的经历的都是最好的安排，岁月有枯荣，人生有悲喜，没有人能够真正掌控，你要知道，这一生最重要的事情，就是要自己幸福，只有微笑面对，幸福才不会遥远。

## 学习淬炼中坚力量，成长引领梦想起航

### ——锡山三建“骨干训练营”完美收官！

一分耕耘，一分收获。锡山三建为期两年多的骨干员工生涯成长训练规划项目（简称“骨干训练营”）在2019年10月底正式结束了！自2017年8月启动以来，公司和培训机构前期的反复协商，最终确定了10门精品课程，累计开课15天，内容侧重于工作实践，涵盖了团队管理、有效沟通、商务礼仪、领导力提升、授权激励、微课制作等方面。在这些精心设置的课程里，既有讲师授业解惑，又有学员实战演练；既有认真严格的现场教学，又有气氛热烈的小组探讨。来自各行业的专业讲师结合自身丰富的实践经验和生动鲜活的案例，帮助学员们找准定位、认识自我。课程结束后，学员们都会抽出时间按照老师的要求认真完成作业，以保证培训的实效性。



从开班到收官，一路走来，42名优秀骨干员工组成的5支队伍在专业培训师的讲解指引下汲取着丰富的知识和理念，以饱满的学习热情、积极的学习态度、严肃的纪律圆满完成了培训任务，涌现出了一批上课积极活跃、勤于思考的学员。他们平均年龄35岁，充满干劲，富有创造性。通过系列管理课程的学习，每位学员在团队协作、目标制定、思考问题等方面收获了不小的感悟。大家学会了有效沟通，尊重团队成员；提升了领导力，能主动引导和激发下属的工作潜力；拓宽了知识面，遇到问题会运用辅助工具优化解决方案；锻炼了自身的口才，敢于自信从容地站在台上展示自己；还进一步加深了彼此间的了解，促进了跨部门之间的沟通和



协作。为了验收培训成果，检验学员们是否真正学以致用。在10月26日的结业仪式上，公司联合培训机构特别安排了结业考试。结业考试分为个人笔试、小组方案展示和微课讲解PK三个环节。为了保证考试的公平性，挖掘学员中的“潜力股”。公司邀请了党支部书记陆慧兰、副总经理郭晓、速捷架常务副总严晓风、速创铝业经理顾志刚以及计划经营部经理严浩英作为评委，现场观察每个学员的临场反应和领导能力。经过两年多的系统学习，场上每位学员的表现都比以前有了质的飞跃；特别是在微课讲解PK环节，每组推出实力最强的选手参赛，他们在台上根据小组制作的微课与PPT进行讲解，言谈举止落落大方，思路清晰流畅，举手投足间气场全开。经过紧张激烈的角逐，结合平时课堂表现，现场评选并表彰了“学习之星”、“希望之星”、“优秀小组”、“演讲冠军小组”、“优秀班委”等奖项，评委们为全体学员颁发了结业证书。欢声笑语中，骨干训练营圆满落下了帷幕。



结业仪式是终点更是新的起点。与其说是公司为个人提供了学习提升的平台，倒不如说是公司与个人之间的相互成就。青年兴则企业兴。公司重金投入30余万元举办骨干训练营的初衷，就是要培养和选拔优秀人才，构建管理者思维，让青年管理者能承担起更大的责任。在今后的日子里，各位学员不仅要把学习的成果转化为推动工作的强大动力，还要将所学所知传递给其他员工，努力打造团结高效、相互协作的团队，继续深入学习、提升工作能力，在从优秀到卓越的道路戮力前行！

行政人事部：过佳辉



## 以匠人精神，琢时光之影 ——锡山三建《匠人精神》读书分享会

为更具导向性地做好职工思想引领工作，以文化人、培根铸魂，将职工读书活动引向深入，



11月18日，无锡市总工会“职工读书示范领读三年行”计划之“悦读照亮人生”主题活动走进锡山三建开展示范领读，为锡山三建的员工们带来了一场题为“以匠人精神，琢时光之影”的读书分享会，让职工在享受精神盛宴的同时感受阅读的快乐、在不断进步成长中养成“爱阅读、勤学习”的好习惯。

会上，陆老师分享的书目是日本“秋山木工”创始人——秋山利辉撰写的《匠人精神》。在秋山利辉看来，工匠的人品比技术更重要，木之道就是为人之道，一流的匠人必须要有一流的心性，有一流的心性方有一流的产品。为了进一步带大家领略秋山独特的工匠培养方式，老师对秋山制定的“八年育人制度”、“匠人须知30条”、“秋山十规”进行了解读，看似严苛的条条框框背后，实则是传递真正的匠心与职人精神，之后，徐老师结合当下中国企业



寿命普遍较短的现状，以德国双立人菜刀和日本“寿司之神”小野二郎为例，强调企业要实现长盛不衰，基业长青，就必须培养工匠精神。所谓工匠精神，从古至今都是劳动者们孜孜以求、绵延传承的至高要求。新时代背景下，“工匠精神”被赋予了更丰富的内涵，但归根结底还是对敬业、创新、和执着的坚守。

两位老师的分享字字珠玑，引人入胜，一个柔声细语，娓娓道来，一个旁征博引，发人深省，大家认真聆听，受益匪浅，不仅领悟了工匠精神的精髓，也感受到了读书的乐趣。在这个心浮气躁的社会中，很多人都忙着追求“短、平、快”带来的即时利益，能保留一份对匠心的敬畏实属可贵，能静下心来认真读完一本书籍同样不易。



本次分享会，让弘扬工匠精神和打造书香企业相辅相成，让企业经济发展和精神文明建设共同进步，让阅读换了一种方式和大家见面，在阅读中遇见更好的自己。

行政人事部：过佳焯

## 追忆峥嵘历史，探寻创业足迹 ——锡山三建组织“不忘初心，牢记使命”党日活动

为深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，传承好“四千四万”精神，学习前辈们吃苦耐劳、敢为人先的优良传统。11月2日，锡山三建党支部组织全体党员、流动党员、入党积极分子赴乡镇企业博物馆开展现场学习活动。

中国乡镇企业博物馆位于无锡市锡山区东亭春雷造船厂旧址，展馆内分为序厅、成就馆、历程馆、区域馆和无锡馆5部分。通过大量的



实物、图片和文字记录，展示了中国乡镇企业风雨兼程、星火燎原、勇立潮头的发展历史和成功经验，以及我国乡镇企业半个世纪以来经历的种种风雨和取得的辉煌成就。

中国乡镇企业博物馆，是一个时代企业家精神的集体记忆。这种不怕吃苦、不怕艰难、勇往直前的精神对于今天依然有现实意义。我们要高举新时代“四千四万”精神的大旗，在实现公司高质量发展的时代潮流中继续斩浪前行！

行政人事部：过佳焯

## 市政绿化分公司扬尘防治再添利器

为了满足公司业务发展的需要，提升城区绿化养护水平和工作效率，进一步抑制扬尘污染，锡山三建市政绿化分公司上月新购置了一辆多功能抑尘车。该抑尘车通过远程风炮将水雾化成与粉尘大小相当的颗粒，与空气中的雾霾碰撞、吸附，凝结成粉尘团快速沉降。它具备了普通洒水车的功能，与后者相比，多功能抑尘车可节水30%-40%，降尘效果却是后者的4-5倍。而且不会像普通洒水车那样造成路面湿滑或者结冰。对路面交通的影响十分轻微，在严冬也可正常作业。总之，多功能抑尘车是一款功能多元的城市环卫工程车，是城市空气清新的一大利器，遇到雪灾可以对高大乔木除雪，我们也将把它运用到总公司土建项目上，为创建文明工地贡献一份力量。

自2016年市政绿化分公司采取自主承包的经营模式以来，已经先后配备了7辆专项作业车辆，其中洒水车4辆，高空作业车、卡车、抑尘车各一辆。目前公司共拥有12辆车，每天都和我们的市政工人一起穿梭于大街小巷，守护城市的优

美风景，维护道路的平坦整洁，险情发生时总是能第一时间看见它们的身影，保护着百姓的人身财产安全。

今年以来，市政绿化分公司承接了包括李巷路新建工程、锡山区主干道路景观绿化提升工程五标段、太湖大道及庄桥路、春阳路景观提升工程标段、联福路九里河大桥绿地拓宽景观提升工程标段等多项业务，提前完成3500万元产值的年度目标！在2019年的最后一个月，我们将发挥顽强拼搏的精神，再接再厉，立足新的起点，坚定信心，扎实奋进，以更加优异的成绩，为公司高质量发展保驾护航，让无锡的天更蓝，道路更洁净，环境更优越。



市政绿化分公司：朱亚萍

## OH卡牌在人际沟通中的应用

沟通是人类生存和发展不可或缺的行为方式，是人与人之间在真诚、信任和尊重之间架起的桥梁。

工作之余，部门领导组织我们开展了“OH卡牌在人际沟通中的应用”课程。讲师利用OH卡牌进行“自我介绍”“独特视角”“小明到火星去探险”三个活动，带领我们深刻体会到了“人际沟通”、“人的基本人际需要”、“认识团体中的自己和其他人”这三个方面的重要性，同时也给予我深刻的体会。课上大家积极参与，热情高涨。课程老师讲课声情并茂，打破了以往枯燥而乏味的听课模式，采用分组模式进行课程讲解，利用组员之间的沟通增强课程的趣味性、互动性，令人心情愉悦，印象深刻。



通过讲师的讲解和自我展示，我意识到在人

际交往的过程中，我们应当适当暴露自己的内心。因为良好的人际关系是在自我暴露逐渐累积的过程中发展起来的。俗话说坦诚相待、诚信为本、相互尊重，才能够架起人与人之间的桥梁。在沟通过程中，要学会换位思考，倾听他人的想法。在面对矛盾、思想差异时，我们应当站在不同的立场、角度去思考问题，体会他人所想，理解他人所需。片面的坚持己见，可能会让原本的事物的发展偏离自己的预期，从而达不到预期的效果，甚至会适得其反。

在我们计划经营部的团队中，有时我们可能认不清自己，无法准确的定位自己在团队中扮演的角色。所以我们需要和团队中的伙伴们多沟通，多听取别人对自己的看法以及建议。通过沟通，我们可以认识自己，了解别人，扬长避短，互学互鉴，为团队的良好运作提供动力。



计划经营部：钱亚民

## 安全隐患攻坚战，我们在行动！

安全是企业生产不可逾越的红线，对于建筑公司而言，更是健康持续发展的根本。连日来，锡山三建组织全员认真学习传达锡山区安全隐患大排查大整治“百日攻坚战”会议精神，按照区委安委办《全区安全隐患地毯式大排查大整治工作部署》的文件要求，积极响应，快速部署，下发通知，在各部门各条块内部开展安全隐患自查自纠工作，确保生产经营活动安全平稳。

本次安全隐患排查工作分为两个层面，一是

针对项目管理现场，对安全资料、高处作业、临时用电、基坑支护、模板支撑和脚手架、机械设备、



防火、燃气、文明施工、工人实名制管理等主要十项工作进行重点排查。二是针对公司内部，对办公区域、公共区域如食堂、宿舍开展用电、消防、燃气等方面的安全检查，对外来人员加强登记和盘查工作，呼吁员工文明行车、注意上下班交通安全。

对于项目部而言，安全检查本来就是一项常抓不懈的重点工作。公司通过修订并落地项目常态化管理、项目季度评比等制度强化了对项目现场的管控力度，采取日常巡查、专项检查、项目

经理带队检查以及每月生产检查等一系列项目常态化管理的组合拳，夯实了安全生产的根基。在安全检查常态化的基础上，项目部加大管控力度，由项目经理亲自带队，组织相关人员根据通知精神逐条逐项仔细排查；安全员每日巡查并上传检查照片，只要发现安全隐患必须即刻整改到位，风险解除才能过关。此外，公司内部的安全隐患排查也正有条不紊地开展着，这两天园内的小桥正在加固维修，食堂更换了一批新的煤气软管，租赁的仓库屋顶悬挂上了安全网……

安全问题无小事，容不得丝毫侥幸和懈怠。我们要以高度负责的态度，坚持生命至上，汲取事故教训、做到警钟长鸣，把安全生产工作作为当前一项压倒性任务来抓，以铁的决心、铁的手段、铁的纪律，

积极配合打好安全隐患大排查大整治“百日攻坚战”，保护人民群众生命财产安全，为锡山打造优选理想地、实现发展新跃升营造更加安全稳定的发展环境贡献一份力量。



行政人事部：过佳焯

## 表彰先进，鼓舞斗志

### ——龙湖天钜项目部受公司嘉奖

在房地产项目第三方项目评估日益流行以及公司所接地产类业务数量逐步提升的大环境下，为促进项目间的良性竞争、表彰优秀团队、鼓励实干团队，带动企业健康发展，锡山三建出台了《第三方项目评估奖惩标准》。



近日，锡山三建针对龙湖天钜项目部在今年二轮飞检时进入龙湖集团前20%分位线所取得的优异成绩，发放了一笔丰厚的奖励金并颁发证书，

鼓励项目部继往开来，再接再厉。

此轮飞检成绩创今年最高，其中质量风险93.82、安全文明87.41、实测实量99.16，在龙湖集团内排名15.67%，位列苏南龙湖第一。

犹记得八月酷暑，为了应对此次飞检，项目部专门成立了实测实量和质量风险小组，对照着龙湖第三方检查标准，分配每个检查任务。尤其是实测实量，由于吸取了之前检查的教训，领导针对这次检查特地从其他工地抽调技术员前来助阵。同时我们也健全优化了整改过程，把测量完

下转第6页 >>>

## 万科 D6 项目收尾有感

屋外凛冽的寒风吹得人不由得紧了紧身上的寒衣，自从10月下旬项目部集装箱运走之后，留在D6收尾的我们几位已经搬到了1#房的地下室，收拾了一间屋子，就当作了临时办公室了。

时间回到2018年6月初，我在电信收尾结束了就来到了万科D6项目，包括了2栋25F、2



栋1F、1个大车库及1个公厕及路灯配电间，总建筑面积42675㎡，共计288套交付住宅，

须在2019年底交付，可谓是时间紧、要求高、任务重。2018年6月初现场已经开始第一块垫层砼浇筑，我来到这片土地的一刻起，D6——一个充满传奇色彩的项目与我的故事就此娓娓道来……预售节点抢工、迎接第一次季度检查（飞检）、封顶节点抢工、外墙与精装移交、落架、室内地坪维修（地板面）、走场问题销项整改、工地开放等等，任何一个拎出来都是一段精彩纷呈的故事，篇幅有限，不一一赘述。

截止目前，D6已全面进入验收、迎检阶段。10月份以后除收尾工作继续进行之外，项目部多了项工作，配合甲方房修部门、项目部开展交付前走场，这也是地产单位，尤其是万科这类知名房地产商独具特色的一个环节。其实严格意义上讲，这一个环节包括了更多的环节，从总包到装修单位，到各家甲分包单位，一轮、二轮、三

轮走场，就是为了在工地开放前尽可能地将问题消灭在“摇篮”中。待三轮走场结束后便是工地开放，面向各位小业主，针对他们提出的问题，在交房前会再次进行走场，并最终达到“关门上锁”。万科D6项目工地开放时间为11月29日、30日，结合前期走场及开放日呈现出来的问题，涉及我们土建总包的问题主要由以下几点：1、个别阳台、窗边漏水；2、阳台移门两侧及踢脚大小头（墙体基层粉刷不到位）；3、门边线条大小头（墙体基层冲筋不到位）；4、飘窗柱大小头及洞口方正性等。对此，我由衷地认为，除了事前交底、事中管理外，更重要的环节是班组，主要是以下两点：1、班组的质量直接决定了成活儿的质量；2、班组对事后的维修整改态度直接决定了收尾各项工作推进是否顺利。

由于万科D6将于2019年底交付，交付前各项验收可谓是一环扣一环，工期目标是死任务，就要求任何一个环节都不容有失，近期的主要工作为：11月25日节能验收，11月28日消防验收，12月2日甲方联系质监领导确定竣工验收时间，待消防验收问题整改回复、收到市住建局下发的消防验收合格文件，人防竣工验收便须要紧锣密鼓地进行。同时，配合甲方的走场问题销项，至于交付后的房修，将是属于保修阶段的任务，项目部将继续保持D4的服务态度及维修团队，在赢得良好口碑的同时，树立锡山三建的伟大丰碑。

工程管理部：曹兆柱

>>> 上接第5页

的每个爆点标记在墙面和图纸上，由工人师傅对照着图纸一一整改，整改完毕后，技术员再去复核确保万无一失。检查期间，楼栋长每天都跟着工人师傅，穿梭在楼层和地下室，将漏筋、渗漏、蜂窝麻面等质量通病一一消灭。安全员也都恪尽职守，走遍工地每个角落，将各种危险因素和不文明现象都扼杀在摇篮中。



龙湖天钜项目部在飞检中的突出表现，为公司与龙湖集团的进一步合作奠定了坚实的基础，也是对公司品牌价值的一种发扬。我们在恭祝龙湖天钜项目获取好成绩的同时也要学习他们不断超越追求完美的精神。我们相信这次龙湖项目的获奖，也会激发其他项目兄弟们的热血，以求真务实的行动来促进项目管理的进步从而翻开公司工程项目管理新的一页。

工程管理部：相吉超  
行政人事部：袁超

## 大道至简，实干为要 ——记锡山三建建造师夏彬

前言：锡山三建近年来走出无锡的第一个项目——万科靖江商业综合体（以下简称“万科靖江”）已经开工了。该项目综合体面积达10万余平方米，仅地下室面积就达4万多平方米，是公司成立以来承建的最大的单体建筑。对项目部来说是一次不小的考验，不过也是一次难得的机遇。

此前锡山三建一直以本地项目为主，坚持立足无锡，造福桑梓，把最好的品质奉献给千家万户，早就成为了当地一块响当当的金字招牌。锡山三建和无锡万科合作已久，自2015年以来，双方在万科魅力城、万科金域蓝湾、万科有山等项目中配合默契，合作愉快，建立了深厚的友谊。此番在万科的感情邀请下，锡山三建不负众望竞标成功，迈出了新征程的一大步。

夏彬，锡山三建的老项目经理，本次万科靖江项目的“主帅”。此前，他刚结束了金域蓝湾二期工程，还未来得及松口气，就又马不停蹄地投入到新的战斗中。经过紧张的前期筹备，项目部已正式开工，目前正处于开挖土方阶段。百忙中，夏彬抽空接受了笔者的采访。



**“成功没有捷径，唯有脚踏实地”**

1985年，年仅18岁的夏彬来到无锡县建筑公司当上了一名学徒。在担任学徒期间，他就十分好学上进，从不计较工资，经常是第一个到，最后一个走。夏天的中午有2个小时休息时间，他经常利用这段时间主动去砌墙，成长迅速。一年后，学有所成的夏彬回到张泾建筑站。凭借着高超的手艺，在23岁那年，夏彬承建了作为项目经理的第一个工程——张泾邮政局，从此正式开始了长达30年的建筑人生涯。



1994年，锡山三建的前身“张泾建筑公司”

从晶达实业分设，夏彬也随之从建筑站转到张泾建筑公司。同年6月，当时公司最大的项目——华东不锈钢市场开工，受施工条件限制，想要在120天内完成6层楼的结构几乎是不可能的事情。夏彬临危受命，扛着巨大压力圆满完成了这个工程，并且还获得了公司第一个“太湖杯”。“没有好的办法，只有挑灯夜战，埋头苦干”，夏彬笑着回忆道：“刚开工就接连遭遇了黄梅和高温，为了赶进度，我们实行了两班倒，工人24小时轮流开工，我一有空就跟着他们一起去砌墙。当时还没有商品混凝土，都是用搅拌机拌水泥石子，‘咣咣咣’地一天响个不停，然后用小车装着一车车吊上去，2个月就完成了结构封顶，半年内顺利交付给了甲方，他们很满意。”



金域蓝湾

就这样，夏彬凭借着一股不服输和死磕到底的劲力带领着团队们紧跟公司创业的步伐，扎扎实实一步一脚印，所建工程先后获得了省文明工地、太湖杯、市优质工程等荣誉。与建筑行业打交道30余年，夏经理也从一个毛头小子淬炼成长为了锡山三建颇有威信的项目经理。

**“把分内事做好了，麻烦就不会找上门”**

随着时代的飞速进步和科学技术水平的提高，建筑业也发生了翻天覆地的变化。新工艺新材料的层出不穷给传统的施工技术带来较大的冲击，对建筑工人和管理者的要求也日益增长。这一点，夏彬深有体会，“过去是实干，只要肯吃苦就能把活做好；现在相对来说各方面技术设备更先进了，施工中的重点就转移到对人员的管理上了”。

万科的项目要求高，工期紧，第一次接触万科，有些项目经理会“水土不服”。而夏彬却游



刃有余，乐在其中。回想过去一年与万科合作的经历，从见了节点计划说的第一句话“不可能按时完成”，到使命必达，保质保量的完成甲方的合同约定，项目部发生了重大的转变，团队协作



能力明显改善。夏彬坦言，一开始大家确实不太能适应万科严苛的标准。等学习了一段时间后，大家逐渐接受认可并在工作中主动对标向高品质看齐。“以我多年来的经验来说，做住宅最重要的无外乎就是板墙的垂直平整度，万科标准虽然高，但打铁还需自身硬，只要抓住这个‘牛鼻子’，严格要求工人，有问题及时和甲方、监理沟通，该弥补就弥补，该整改就整改，无非多花点时间和人力，活做的漂亮了，还有什么困难呢？”

在交谈中，他显得格外从容，这份底气来源于多年来经验的积累和对管理能力的自信。就像这次出征靖江，虽不至于山高水远，但也是锡山三建在外地的首次亮相，代表了公司的门面。夏彬早就暗下决心：“出门在外，更加需要强练内功，素质硬了，才有底气，底气足了，做事才顺。”简简单单的想法，蕴含着朴实的人生智慧。岁月赠予他内心的平和，而这一点，正是年轻的管理者们需要磨砾沉淀的。

**“该奋斗时努力工作，该放松时尽情玩耍”**

工作中的夏经理一丝不苟，严肃认真，工作外他则是一位平易近人、爱护下属的大家长。在夏彬项目部有一个雷打不变的传统，那就是每两年他都会带着他的团队包括机修工、门卫和食堂等工作人员外出考察，体验各地风土人情。今年蓝湾项目接近尾声时，项目部忙里抽闲，在越南芽庄的碧海蓝天中一洗疲惫，叫其他同事们好生羡慕。夏彬称，此举是受了公司文化的熏陶。他说，公司每年都组织中层干部外出学习，他带员工外



出正是响应公司号召，让普通员工也能享受同等待遇，让他们在一年忙到尾的工作中放松身心，开阔眼界，提升归属感幸福感。

虽不善表露，但他却把对员工的关爱落到实处。新开工的万科靖江项目，对很多人来说都是第一次在外地施工。为了让工人和管理者们能够安心住在工地上，心无旁骛地打好这一仗，夏彬要求必须采用高标准食堂、厕所、宿舍、浴室等生活设施，为工地营造整洁、温馨、和谐的氛围，营造家的感觉。他本人也将全程坐镇工地，发挥老党员的先锋模范作用，当好项目部的“主心骨”、群众的贴心人！



30余年时光的打磨，从张泾镇走出的小工匠们独当一面，扛起了锡山三建飞速发展的大旗，当年从乡镇企业起步的锡山三建也长成了枝繁叶茂的参天大树。前人栽树后人乘凉，在夏彬等一批老前辈的辛勤耕耘下，锡山三建如今在无锡乃至江苏地区都享有良好声誉，为不少年轻人创造了实现理想抱负的工作舞台。多年驰骋沙场的丰富经验，让夏彬在成本管理方面遥遥领先。如今，年过五旬的他依然勇挑担子长期奋战在工地一线，是责任也是挑战，更多的是尽自己所能为公司培养新一代的希望，传授经验，为他们树立正确的价值观，传扬正能量。

要迎着晨光实干，不要面对晚霞幻想。一个“实”字，是夏彬最真实的写照。在接下来的万科靖江项目中，他将以更坚定的决心、更严格的标准、更强烈的担当，带领着项目部全体成员脚踏实地、真抓实干，用行动打响口碑，让努力不负期望！



行政人事部：过佳辉

## 骨干训练营之学习感悟大家谈

在这秋风送爽，果实飘香的美好季节，我们三建骨干员工生涯成长训练营圆满落幕。一路走来，感触颇深，有收获时的喜悦，也有困惑时的惴惴不安，有第一次上台时的紧张，也有顺利完成后的轻松……大家纷纷表示有话要说。

**速捷架 卞云：**最难忘的片段，就是第一节课的拓展运动，考验的是团队的凝聚力及团结力和坚持到底，永不放弃的精神。老师让我们把手臂平举在胸前，说坚持5分钟，我们咬牙完成了。后来说要坚持15分钟，同学们在组长的鼓励下坚持了。最后老师提出45分钟，同学们都炸开了锅，觉得不可能，但是我们都做到了。现在想想我们那时是不容易的，但也是容易的，让我明白做什么事不要说不可能，先去做。有问题就去解决，总有一天可以成功的。

**装潢公司 严云岚：**《职场商务礼仪》、《高效沟通》是适合所有岗位的培训，实用性非常强。《时间管理》个人感觉不适用与内勤工作，因为每个项目经理或者合作单位来了都是紧急重要的事情，根本无法用章法来时间规划，只能见招拆招。《课程设计与开发》结合《授课技巧》以及《微课设计和制作》，我觉得认真学习的学员经过自己的提炼、运用和联系，最终肯定可以成为优秀讲师。《中层管理者的教练沟通技术》、《教练式领导力》、《目标管理和计划执行》、《团队建设和管理》这些课程是非常适合管理者倾听学习的。虽然我的岗位没用武之地，但是我可以给领导提建议。当然也可以通过学习了解优秀的管理者需要有哪些特质，给自己定个目标。

**速捷架 从玉：**首先要感谢公司给予的学习机会，这是工作、学习生涯中一次难忘的经历。作为行政人事部门的员工，平时工作接触的人和事较多，需要通晓人情世故，善于沟通，我深知这个道理，但偶尔也还是会与同事起冲突。事后回想力争据的场景，也会觉得又好气又好笑。所以在一系列培训课程中，我对角色定位和情绪管理方面的课程特别上心，课后把有触动的内容、以及课堂中有启发的金句记录下来，例如：工作的本身就是滴水穿石，简单、重复。又如：排列组合就是

创新……平时不断积极的温习并应用，终能将理论变为习惯。

**计划经营部 季晓丹：**《教练式领导力》这一课，让我感触最深：一是要深度倾听，放下姿态，尊重倾诉者。通过点头、微笑、肢体语言等反应反馈给倾诉者，并不时进行确认，给对方多一点鼓励及认可，让倾诉者感受到关心及重视，打开心扉。二是通过GROW的谈话模型、自我觉察的要点、CQCE的表达，理清现状，减少某些事情的干扰，使下属找到对应的办法、解决方案。通过提问，鼓励创造性思考，并一起商讨行动计划，制定时间，表达对他的信心。三是通过聆听、区分、发问、回应四种表达方式，让员工独立思考问题、处理问题，充分调动员工的工作意愿，提高其工作能力，从而高效的完成任务，发挥潜能。

**速捷架 王慧敏：**此次培训涉猎广，都是在中层管理中必备的工作能力，特别是像我一样从基层做起的员工，更是需要这些理论、知识和工具来充实自己。经过这些培训，我相信作为管理者，日常管理应该不成问题，但是要想个人能力再提高，还是需要各方面的学习。上周我去参加平行思考和六项思考帽的学习，突然感觉这个培训恰好是我需要的。已经掌握了骨干训练营的基础管理方法和工具，缺乏的是思维方式。而那天的课正是关于创新思维的，发现原来我们还有很多方面可以改变、可以创新！那接下来，自己的工作重心应该放在思考创新方面了，这才是创造价值的地方！另外，提点小小的建议，公司在内训师培养方面有很大的发展空间，这样可以降低聘请外部讲师的成本，培训内容会更贴合公司实际发展需要，个人能力也会有很大的提高！

**财务部 牡丹红：**我觉得管理类的课程都差不多，都是围绕中层干部需要哪些领导力，然后讲解目标管理、时间管理、团队管理等。我觉得对自己有用的有三点：一是要发现自己的缺点，比如一开始就抛出自己的观点，给出自己的意见等。二是GROW模型给我们提供了一个沟通的技巧，沟通中要多鼓励。三是设定目标，制定计划。我觉

下转第10页 >>>

## 速捷架组织职业素养及执行力培训

11月22日上午，速捷架职能部门全体员工在澄怀厅开展了职业素养课程培训。本次培训由工会牵头，人力资源管理培训专家王亚芹老师给全员进行《职业素养及高效执行力》课程的授课。

王老师用一个有趣的小故事引入了什么是职业素养，然后分析了职业素养的三大核心：职业信念、职业知识技能和职业行为习惯。随后通过一些小案例介绍了团队的定义，团队的具体内容，即有一个目标（集体目标）、大家对这个目标认知是一样的、大家愿意以这个



目标为标准做决策。最后，王老师结合通俗易懂、简单明了的案例，引导、分析了执行的重要性，启发了我们对高效执行的思考。

整个讲座生动风趣，富有感染力。讲座结束后，同事们纷纷表示，希望今后能多开设此类与职业管理有关的讲座，以拓宽职业视野，优化职业规划，为今后的职业生涯之路奠定良好的基础。



速捷架：虞琳

>>> 上接第9页

得我们每年的目标都大同小异，需要对目标设定重新设置模型，设定一些有突破性有挑战性的目标。四是PPT的课程设计和微课制作对以后的工作具有实质性的作用。但是整个课程下来，我感觉总是只有那么几个积极的人在参与，在练习。

**诚优公司 袁春浩：**在这几年根据公司业务需要跑了全国各地不少工地，主要带队伍组织施工，协调甲乙双方需求，有艰辛、有波折。通过这次培训，我充分意识到团队合作的重要性，感触真的很多。首先拉近彼此距离最好的方法就是沟通，通过沟通进行观察和深入对话，分析队员的能力和主观需求，对其进行合理的定岗定位。结合公司的规章和监督制度、奖惩机制，使各部门的小团队围绕公司总体工作思路，共同配合，充分有效的发挥各自作用，使我们这个大团队更有价值。

**速捷架 朱浩：**通过这么长时间的学习，我个人总结了一点想法：课堂45分钟，如何才叫高效？企业花费大量资金做人才培养工作，如何进行“高效益”转化？我认为这就要看我们这些学员如何运用。知识的汲取在于学习、运用、创新、反思、交流、分享传播。这正如公司董事长说的“我们要多走走、看看、停停、想想”。所有学员都在各个分公司从事管理岗位，我们需要总结学习精华，运用在日常工作中。最重要的是要给周围人分享，30万的培训费用分摊给40个人，那人均

成本很高，但是如果分享到公司全员，对外部门把学习成果分享到上下游单位，我想通过这样的渠道，公司的培训价值才会最大化的被利用。

**速捷架 周雪英：**记得我家闺女在初三时，每次成绩排名出来我都是非常紧张。有一个礼拜天，我在家呆着，心想，能不能把我们在培训时学到的知识运用到我闺女身上，听听她对未来的想法。我约她一起去散步，闺女很高兴（因为我很少陪她出去），在路上，我拉着她的手时故作无意问道：“你将来想从事什么职业呀？”闺女想了想很认真地回我：“我想做一个初中老师，就到张泾中学教书。”我问：“为什么呀？”她说：“张泾中学的老师年纪都有点大了，我想回来接他们的班。”我接着问：“既然你想当老师，那你想考哪一所大学呢？”闺女想了想说：“我想上南京师范。”我说：“哦，上南京师范？那肯定要上天一高中或锡东高中才行，以你目前的成绩你可以考上吗？”“妈妈，我再努力努力，争取考上锡东。”听到她的话，我感到很欣慰。我觉得她最起码有自己的目标，并朝着这个目标在努力，我告诉她“妈妈相信你，只要努力争取，一定可以的，要相信自己。”在接下来的日子里，她努力学习并一直在给自己订阶段小目标，最终在中考时发挥出色，顺利进入了理想高中，为下一个理想做准备。

## 于细微处见效益

### ——昌航工地消防箱成品保护纪实

在每个工地，消防箱安装好之后的保护与清洁一直是个让人头疼的问题。我们传统工艺上使用的是2m\*1m保温板，3公分厚。每块大概15块钱，通常作为挡板来保护成品消防箱。但是保温板的切割十分浪费人工和时间，而且保护无法全面到位，还是会有砂浆灰尘进入箱内造成污染。保温板的固定也不稳定，经常出现被工人拿走使用的情况。到工程后期，拆除保温板留下的垃圾数量巨大，需要再次耗费人工清理。因此，传统工艺上的保温板既费钱又费时还达不到保护全面的作用。

为了克服传统保温板带来的各种不便，在安泰三路和联富路交叉口的“金属合金制品研发生产基地项目”工地，经办公室管理人员和消防班组研究讨论，现场多次观察，最终决定使用PE薄膜来保护消防箱成品。

PE薄膜的优势与传统保温板相比，就在于廉价、省时省力、保护到位、后期处理方便，实在是物美价廉的佳品。它最大的优点是价格便宜，节省成本，每卷价格在75元左右，一卷长100米。宽度可以按照消防箱制定，每个消防箱大概使用1.8米，足足可以用在55个箱子上。昌航工地一共有170个左右的消防箱，大概需要3~4卷PE薄膜，价格在300元之内，较传统保温板至少节约了2200元！

PE薄膜的使用效果也很明显，它可以保护产品在生产加工、运输、贮存和使用过程中不受污染、腐蚀、划伤，可以非常有效的阻挡各种工地污染，最大程度上保护了成品消防箱。而且它易贴易撕，操作方便，不会出现被他人拿走的问题，撕除后产生的垃圾也极少。与我们传统工艺上使用的保温板作为挡板来保护消防箱相比，既节约了人工也轻松了工人，省时省力保护更加到位。

社会在发展，人类在进步，人们对于生活品质的要求在不断的提高，各种各样的新鲜事物也在不断涌现。PE薄膜就是这样看似普通，却给我们的生活带来了极大便利的“神器”，希望此新材料新工艺可以得到公司认可并在各工地得到推广。

机电公司：何炯



未防护的成品消防箱 使用PE薄膜的消防箱，内部依然完好无损

## 工作中如何提高自己的工作效率

职场就是一个修炼场，我们终身都能在此中得到成长。一路反思，一路前行。近日，关于怎样在工作中提高自己的工作效率，切身得到两点感悟，分享给大家！

1. 专心致志干一件事，不要被杂事分散精力。不知道你有没有这样的困惑，有时候从早忙到晚，不知不觉一天过完了，下班后却想不起自己一天究竟做了什么。这种困惑感，有很大一部分原因在于，我们的精力没有集中到一件事上。看似没闲着，但却没有完成一件完整的事情。要避免这种感觉，就需要我们在工作过程中一鼓作气，不要被例如玩手机、走神等事情分散注意力。

2. 工作划分轻重缓急，合理规划工作时间。一般刚上班时我们精力最旺盛集中，可以把最重要的工作放到这个时间段集中完成，做完难搞的工作后，再去做那些相对简单，不那么着急的工作，心里就会轻松很多。到下班的时候，你也会清楚知道自己今天做了什么工作，不至于说迷迷糊糊过了一天，这样也有利于增加自己的工作成就感。

虽然这两点感悟可能比较浅薄，但能够意识到自己的不足之处并给出解决方法，就一定能够在不断自省中保持进步。愿大家共勉！

机电公司：王莉君

## 思想决定态度，态度影响行动

有幸参加王亚芹老师主讲的《职业素养与高效执行力》的培训，经过半天培训，可谓是受益匪浅，深有体会。

职业素养是每个员工所必须具备的素养，员工的职业素养是公司整体风貌的展现。在日常的工作中，要以“严谨、专注、主动、协作、诚信、专业、敬业、责任、智慧、形象”作为规范及提高自身素养的标尺，切实将职业素养渗透到每一个工作环节中。

职业素养的直接表现是工作态度，工作态度不仅从侧面折射了一个人的道德品质，还影响着工作的最后结果。先做人，后做事。但在职场中，有乐观平和的工作态度还不够，还要有勇于承担



责任的意思。这就谈到执行力的问题了。执行力放到个人身上是办事的能力，对于团队而言就是战斗力。执行力是工作成效的关键。道德品质、专业技能、责任感、知识与实践等职业素养的缺失都会对执行力造成影响。故而，解决问题时主观能动性不够强，会直接影响到结果。只有在问题、漏洞面前不推卸，开放聆听、思考根源，才能准确及时处理工作中出现的各类问题，提高工作效率。

通过这次培训，我深深意识到，在工作中我要严格要求自己，尽心尽职本职工作，主动去学习新知识新技能，养成勤奋工作的好习惯。怀着感恩的心，为自己的将来努力，用行动回馈公司。

速捷架：王侠

## 工匠精神之我见

11月18日，无锡市总工会和公司一起组织了一堂“以匠人精神，琢时光之影”为主题的读书分享会。一说到工匠精神，我们首先会想到日本和德国。

纵观全球百年企业，日本有25321家，德国7632家，但是在中国经营历史超过150年的百年企业，仅有5家分别是1538年的六必居，1663年的剪刀老字号张小泉，陈李济、广州同仁堂药业以及王老吉；就算加上超过100年的企业青岛啤酒、泸州老窖、全聚德、吴裕泰等，也不过是10多家。但其实在古代，我们中国的传统工艺也是登峰造极。

新石器时代我们有贾湖骨笛、春秋我们有越王勾践剑、战国我们有曾侯乙编钟、西汉我们有长信宫灯、三国我们有东汉制盐画像砖、南朝我们有竹林七贤与荣启期砖画……这些还不是全部，它们只是在《国家宝藏》上惊鸿一瞥，但它们即使是到现在依旧是“旷世之作”。特别是越王勾践剑，在地下埋了2400多年，出土以后依然锋利无比，它的工艺到现在都无法还原。只是近现代我们选择性“失忆”而已！

这里就不得不提工匠精神对于日本制造业的影响，这种代代相传，以家族历史与祖传技艺为荣的工作态度确实被日本做到了极致，但同时也

制约了日本制造业的发展，这也就有了日本制造业节节败退的现状，夏普被台湾的鸿海集团收购，东芝的白色家电业务被美的收购，其他像松下、索尼、日立等，也只能遥想当年了。不过花开两朵，日本制造业的衰退却成就了日本手工业的崛起，像日本有名的寿司之神小野二郎，今年已经94岁，做了一辈子寿司，他东京那家小店只有10个座位，一餐只能吃15分钟，还要提前一个月预定，生意还是十分火爆。也因此更像是一种落后于时代的制造“工艺”。

尤其是在当下这个快速迭代的时代，工匠精神也有些水土不服，我们必须随机应变，发现问题快速改进才是最主流最有效的做法。从这个意义上来说产品质量不是流水线生产出来的，而是生产商与消费者磨合、妥协、平衡之后持续改善出来的。从一开始就妄图死磕细节做到精益求精，一方面是市场不会给你机会，另一方面是太大的生产成本会劝退甚至是吃垮一家企业。就像现在是汽车时代，你把马车做得再好也只会沦为“收藏品”。

工匠精神虽好，但是没有普适性。只有把它融入骨子里，变成执行力，才有可能永不过时。

速捷架：钱俊杰

## 入职感想：实践出真知

来到三建，首先映入眼帘的是气势恢宏的大门，走进来到处可见生机勃勃的花草，彰显着生命的力量。往里走，便会看见刻着“诚信”二字的钟塔，警示着员工要做诚信人，谋诚信事，以诚信为本，才能立于不败之地。

这几个月，主要做的就是各个工程数据的整理和汇总，一方面可以加快熟悉了解财务的各个板块，另一方面也更好的提高自己综合运用能力，以方便使用者更能了解运营的情况。我发现建筑行业与工业企业、商贸业企业有很大的不同。建筑企业不仅会计科目有些许不同，工程材料更是错综复杂。通过翻看以前年度的会计凭证以及部门数据的统计，我对建筑行业有了初步的了解。记得7月底跟随领导同事去工地高温慰问，早上7点半出发，到达工地8点多，迎面而来的热浪让人不自觉的想要回到空调的怀抱。但放眼望去，满眼都是晒成黑炭的工人，脖子里裹着湿毛巾，

戴着安全帽瘦瘦黑黑的样子，那一刻体会到建筑工人们真的很不容易，我仿佛看见了每一幢高楼大厦背后一个个建筑工人日以继夜的辛勤劳作，项目经理、技术员等管理者前赴后继的艰苦奋斗，后来又跟随部门同事去西新路安置房考察进度，每一幢楼房底下，钢筋水泥混凝土浇筑的结构，凝结了无数建筑工人汗水和智慧。现场，同事还给我普及了之前统计成本时见到的名词，什么是木方，模板，砌块等等，让我了解各种工程成本的组成和架构。

实践中出真知，财务工作跟公司的运营密不可分，唯有多深入一线，多了解在建项目工程的进展，物资的使用情况，才能更好地分析和控制资金使用动态。在今后的工作过程中，我还需努力工作学习，向身边同学学习，与三建共同进步。

财务部：严梦佳

## 深秋植树

表姐家有个果园，每每夏秋之际，果园里硕果累累。各种葡萄、桃李、火龙果、翠冠梨，在每个时节都相映成趣。深秋来临，本该养护各种果树，等待来年收成，却赶上租约到期，由于不再续租，十几亩的果树相继变卖。知道我喜欢吃梨，表姐特意给我留了几棵梨树，让我周末时分去取。

秋高气爽，凉风拂面，伴着身边庄稼的熟香，秋虫的低鸣，我带着女儿，先生叫上了父亲，一起带着锄头，铁锹，桑剪，扁担，前往果园。为了减少植物的蒸腾作用，先用桑剪修剪梨树的枝叶，用铁锹切断梨树的根茎，刨开根茎周边多余的泥土。由于今秋气候干旱，果园中绿色植被又少，严重缺水，土壤表面覆盖着浅黄的浮土，底下全是板结的泥土，刨断梨树根茎后在梨树根部保留了很大一部分泥土，保证在种植期间梨树有充足的养分。一边和女儿讲着挖树的操作细节，一边想着这田



间劳作自然没有我的份了，只能看着先生和父亲拿着锄头和铁锹挥汗如雨，三岁的女儿在一旁看了，踩着泥块也想上前帮一把。田间劳作没有亲身体会的人是想象不出来的，先生和父亲用扁担挑着带泥的梨树，步履蹒跚的上了车……

《礼记》有云：孟春之月，盛德在木。虽说是在这深秋移栽梨树，却也是应了孟春的景，先生和父亲相继拿铁锹在家门前刨了坑，挑着梨树放入坑中，将树扶正，填土，踩实，浇水。小家伙第一次看见植树，从一开始高兴的手舞足蹈，到安静地凝望着气喘吁吁的大人，她用小手摇着我的裤管，仰着头对我说：妈妈，我看他们好辛苦啊。一瞬间竟被女儿细致入微的观察力惊诧到无言以对，默默地从车里拿了两瓶水，女儿看到了抢着要把水递给先生和父亲……植树结束，一家人站在树前凝望，戏说着盛夏来临，绿树成荫，鸟语花香的景象，古人说植树是盛德，年少时还不甚求解，如今带着女儿却深深感叹古人的大智慧，愿这人生如果树，在风雨中成长，在阳光下开花，繁花落尽，硕果累累。

计划经营部：黄莉

## 生活不易，但快乐很容易

挥手告别了景色迷人的秋天，初冬悄然而至。坐在新办公室办公，窗明几净，心情也不由得开朗起来。

让我们能有如此舒适环境的，却是在公司很少看见的工人。每当去到施工现场，我总是忍不住注意那些默默工作的建筑工人。他们衣着普通，数十米高的脚手架上有他们不断走动的身影；他们皮肤黝黑，在满是灰尘的环境里吃力地扛钢筋、提砂石；他们头戴各色安全帽，在工作时的神情显得那么专注又执着。

是什么使他们不畏辛苦的穿梭在钢筋水泥、吊塔林立的建筑工地？是“建筑人”的精神吗，也许，但更多的，我觉得还是生活。

建筑工人，是社会上最普通的劳动者。每天黎明前的黑暗还未褪去，工地上就可以看见他们开始了忙碌的一天。下班后，他们吃着最便宜的

路边快餐，住着几块钱一天的集装箱宿舍。他们也有心中的期盼，要赚钱使父母妻儿过上好的生活。

前两天有个工人下班，像个孩子一样开心地蹦蹦跳跳的视频在网络上火。他的黄色安全帽在夜色中左右晃动着。人们不知道他为什么这么开心，也许是因为刚发了挺高的工资；也许是因为老婆孩子要来工地上看他，一家人可以团聚；也许一会要和工友去搓顿美味的火锅……人们不得而知，但网友分享了他的快乐。这份快乐让我动容，在相对艰苦的环境下还能保持如此积极乐观的心态实属不易。

今年春节特别早，希望所有的建筑工人都可以赚钱回家，过个好年。

设计公司：沈凡路

## 入职感想：厚积而薄发

时光飞逝，眨眼间结束了思念美好的校园生活，告别了老师同学，离开了象牙塔的我们正式步入了社会，走上了向往已久的工作岗位。人生就像飞驰的绿皮火车，要途经许许多多的站台，每到一站就意味着要开始新的征程。因此我怀着最单纯的愿望和积极的心态加入了无锡市锡山三建实业有限公司这个大家庭，去迎接和拥抱一份美好的未来。

刚由学生生涯过渡到社会舞台，从青涩的校园生活融入到复杂并富有挑战性的社会大熔炉，这是检验我们所学的知识技能及对社会适应能力的时机，心里既兴奋又感到有些茫然。

报到那一天，踩着激动而紧张的步伐来到项目部，刚进门“诚信敬业，以民为本”这八个大字便映入眼帘，这就是三建的核心价值观，值得每一个人都认真领悟，牢记于心。

光阴似箭，转眼间入职已经两个多月了。这两个多月期间，我学到了很多以前没有接触过的东西，例如：材料的验收，材料的检测，专业仪器的使用等等。通过身边领导同事的指导和自己的努力，工作素质和能力上有了一定的提高。

对我来说，试用期并不意味着可以松懈，允许犯错，反而要展示自己最好的一面，当作是对

自己的一个考验、一次学习和锻炼的机会。一是向周围的同事学习，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；二是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。通过学习，填补了此前自身的不足和空白，摒弃了拖沓懒散坏习惯。

要做好一份工作，我认为最重要的是要有责任心，有了一份责任在身上，就会努力去完成它，才能完成好。所以在工作当中，我真心希望能得到领导和同事对我提出批评和建议，这样更能促使我改善工作方法，对我自身和整个团队都有百益而无一害。

博观而约取，厚积而薄发。这两个多月期间，我已经熟悉了工作环境，生活环境。在以后的日子里，我将严格要求自己，主动担当起自己应尽的责任，最大程度地完成本职工作及领导交办的其它临时性任务，还要向老同事们学习，改正自己的错误和不足，保持一颗学习的心来迎接未来的生活与工作。

物资管理部：沈超